

До Господин Ректора на ТУ– София и
Председател на Академичния съвет
Проф. д-р инж. К. Веселинов

Т У К

Копие:
Председателя на ОС на ТУС
Директор на ЦНСДО

Относно: Правата на хабилитиран преподавател , който преподава (изпълнява трудовата си функция) след прилагането на **& 11** от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование (ЗВО), при навършване на възрастта по **чл. 328, ал. 1, т. 10** от Кодекса на труда (КТ), отнесено към проф. **Борислав Василев Трайков**.

Уважаеми Г-н Ректор,

На заседанието си на **15.11.2010** год. (Протокол № **202**), Контролният съвет направи:

1. Разглеждане на правото на хабилитиран преподавател, който преподава (изпълнява трудовата си функция) след прилагането на & 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование (ЗВО), при навършване на възрастта по чл. 328, ал. 1, т. 10 от Кодекса на труда (КТ), отнесено към проф. д-р **Борислав Василев Трайков**, заемащ до 08.11.2010 год. ръководната длъжност Директор на ЦНСДО при Техническия университет – София (ТУС).

Контролният съвет констатира:

1. В изпълнение на задълженията си по **чл. 34а, ал. 3** от ЗВО и **чл. 12, ал. 1** от Правилника за управление и дейността на Контролният съвет (ПУД на КС), Контролният съвет (КС) е длъжен да се произнесе по законосъобразността, отнасяща се до правото на проф. д-р **Борислав Василев Трайков**, който преподава (изпълнява трудовата си функция) след прилагането на **& 11** от Преходните и заключителните разпоредби (ПЗР) на Закона за висшето образование (ЗВО), при навършване на възрастта (65 години) по **чл. 328, ал. 1, т. 10** от Кодекса на труда (КТ) да заема ръководната длъжност Директор на ЦНСДО на ТУС след 08.11.2010 година.

2. Съгласно **чл. 12, ал. 1** от действащия ПУД на КС (в сила от **01.12.2005** год.– датата на приемането му от Общото събрание на ТУС), КС има право да разглежда **приетите решения на органите за управление** в ТУС и писмено да уведомява за необходимостта от преразглеждане на решението на Ректора, Академичния съвет и съответните органи за управление, при наличие на противоречие със: 1. **Закона за висшето образование**; 2. **Кодекса на труда**; 3. **Правилника за устройството и дейността на ТУ – София**; 4. Правилници приети от АС и други нормативни актове.

Съгласно **чл. 12, ал. 2** от ПУД на КС, уведомяването за преразглеждане на взетото решение е еднократно, при което то следва да се приведе в съответствие.

3. Контролният съвет взема това решение днес **15.11.2010** год., тъй като изчака да настъпят (на **08.11.2010** год.) основанията по **чл. 328, ал. 1, т. 10** от КТ - навършването на възрастта (65 години), за произнасяне по законосъобразността, отнасяща се до правото на проф. д-р. **Борислав Василев Трайков**, след прилагане на **& 11** от ПЗР на ЗВО, да заема ръководната длъжност Директор на ЦНСДО при ТУС.

4. Има решение на Академичния съвет за продължаване на трудовия договор на проф. д-р **Борислав Василев Трайков** с 1 (една) година, считано от **08.11.2010** год., взето на заседание на АС, проведено на **23.06.2010** год. (Протокол № 7), с което завършва започната по молба (на основание на **чл. 119** от КТ) на проф. д-р **Борислав Василев Трайков** процедура в съответствие с приложението на **§ 11** от Преходните и заключителните разпоредби ПЗР на ЗВО при навършване на възрастта по **чл. 328, ал. 1, т. 10** от Кодекса на труда.

5. На **04.11.2010** година (Протокол № 200) Контролният съвет реши да огласи и огласи на страницата си в Интернет своите **Основания** (Мотиви), отнасящи се до това, че хабилизиран преподавател, който преподава (изпълнява трудовата си функция) след прилагането на **§ 11** от ПЗР на ЗВО, при навършване на възрастта по **чл. 328, ал. 1, т. 10** от КТ **няма право да се кандидатира и заема ръководни длъжности.**

Контролният съвет реши:

1. Проф. д-р **Борислав Василев Трайков** (хабилизиран преподавател), който преподава (или изпълнява трудовата си функция) след прилагането на **§ 11** от ПЗР на ЗВО, при навършване на възрастта (65 години) по **чл. 328, ал. 1, т. 10** от Кодекса на труда, **няма право да се кандидатира и заема ръководни длъжности**, смятано от **08.11.2010** год.

2. Правна последица от прилагането на **§ 11** от ПЗР на ЗВО, при навършване на възрастта (65 години) по **чл. 328, ал. 1, т. 10** от Кодекса на труда, е **предсрочно прекратяване на мандата** на ръководната длъжност - Директор на ЦНСДО при ТУС, заемана до **08.11.2010** год. от проф. д-р **Борислав Василев Трайков** и **необходимост от провеждане на нов избор.**

2. Проект на Допълнително споразумение от **09.11.2010** год. към трудовия договор на проф. д-р **Борислав Василев Трайков** за изменение на трудовия договор, смятано от **08.11.2010** год.

Контролният съвет констатира:

1. Изготвен е проект на допълнително споразумение от **09.11.2010** год. към трудовия договор на проф. д-р **Борислав Василев Трайков** за неговото изменение, смятано от **08.11.2010** год., на основание **чл. 67, ал. 1, т. 10** и **чл. 119** от КТ, **§ 11** от ПЗР на ЗВО и **Решение на АС** – Протокол № 7 от 23.06.2010 год., подписан от изготвилите проекта, лицата за съгласуване и Ректора на ТУС, представляващ Работодателя.

2. Допълнителното споразумение не е подписано от проф. д-р **Борислав Василев Трайков** към **13.11.2010** год. и екземпляр от него не му е връчен.

3. Това е прецедент (Проект на Допълнително споразумение), който се основава на **правна конструкция**, която включва **чл. 67, ал. 1, т. 1** от КТ вместо **чл. 68, ал. 1, т. 1** от КТ и се основава също така на прилагане на **§ 11** от ПЗР на ЗВО при навършване на възрастта по **чл. 328, ал.1, т. 10** от КТ. Тази промяна в правната конструкция не е продиктувана от промяна в законовата уредба към **09.11.2010** год.

Контролният съвет реши:

1. Проектът на Допълнително споразумение към трудовия договор на проф. д-р **Борислав Василев Трайков** от **09.11.2010** год. е **незаконнообразен**. По силата на закона, при наличието на фактическия състав по **чл. 328, ал. 1, т. 10** от КТ, и особено на елементът – **навършена 65-годишна възраст**, **Решението** на АС за прилагане на **§ 11** от ПЗР на ЗВО води до **трансформация на безсрочния договор в срочен със срок от една календарна година.**

Трудовият договор на хабилитираният преподавател става срочен - **трудов договор за определен срок** (една календарна година), дефиниран еднозначно от § 11 от ПЗР на ЗВО. Академичният съвет приема решение, чиято дълбока същност е въвеждането на забрана за работодателя да упражни правото си на едностранно прекратяване на трудовия договор по **чл. 328, ал. 1, т. 10** от КТ за срок от една година.

Настъпва, обаче, **невъзможност** по силата на закона този хабилитиран преподавател повече да заема ръководна длъжност в съответствие с **чл. 31, ал. 1** от ЗВО. Правната последица е ясна – предсрочно прекратяване на мандата на ръководната длъжност и необходимост от провеждане на **нов избор**. (по-подробно изложение на основанията за това решение се съдържа в огласените **Основания** на КС от 04.11.2010 год. – Приложението към Протокол № 200).

2. АС взима **Решение** (Протокол № 7 от 23.06.2010 год.) за прилагане на § 11 от ПЗР на ЗВО в условията на съществуващата правна конструкция (законосъобразна), включваща прилагането на **чл. 68, ал. 1, т. 1** от КТ и трансформирането на договора за Ръководна длъжност в договор за Академична длъжност доцент или професор.

Решението на АС и изразеното съгласие по **чл. 119** от КТ на проф. д-р **Борислав Василев Трайков** трябва да се разглеждат в условията на съществуваща и прилагана (известна на цялата Академична общност на ТУС) правна конструкция на Допълнително споразумение, включваща прилагането на **чл. 68, ал. 1, т. 1** от КТ, а не **чл. 67, ал. 1, т. 1**.

Всяка промяна в практиката след тази дата означава, че се подменя вота на Академичния съвет и изразената воля на хабилитирания преподавател (виж Основанията на Контролния съвет - Приложението към Протокол на Контролния съвет № 200 от **04.11.2010** год.). Това е **неправомерно**.

15.11.2010 год.

Председател на КС: доц. д-р Петър Динев