

До
Господин Ректора на ТУ– София и
Председател на Академичния съвет
Проф. д-р инж. Марин Христов
Т У К

КОПИЕ:

Зам.-ректор по УД
Декан на ЕФ
Ръководител на катедра «ЕЕЕ»
Гл. ас. д-р Тодор Йонов

Относно: Разглеждане на жалба от гл. ас. инж. Тодор Йонов от катедра „Електроснабдяване, електрообзавеждане и електротранспорт” (ЕЕЕ) във връзка с решение на Контролния съвет от 16.02.2012 година (Протокол № 266, т. 4).

Уважаеми Господин Ректор,

На заседанието си на **01.03.2012** год. (Протокол № **269-4**), Контролният съвет направи:

1. Разглеждане на жалба от гл. ас. инж. Тодор Йонов от катедра „Електроснабдяване, електрообзавеждане и електротранспорт” (ЕЕЕ) във връзка с решение на Контролния съвет от 16.02.2012 година (Протокол № 266, т. 4).

Контролният съвет констатира:

1. На 10.01.2012 година, Комисия за „проверка на фактите по доклад на проф. д-р инж. Ангел Пачаманов, ръководител на катедра ЕЕЕ, съставена по заповед № 1392 от 27.05.2011 година на Ректора излиза с решение, което не потвърждава обвинението във „виновно поведение” на гл. ас. инж. Тодор Йонов. Още нещо, Комисията не само не излиза с предложение за дисциплинарно наказание на гл. ас. инж. Тодор Йонов, но изрично подчертава, че неправомерно ръководителят на катедрата (проф. д-р инж. Ангел Пачаманов) и катедреният съвет многократно отказват да осигурят учебно натоварване на гл. ас. инж. Тодор Йонов. Докладът е подписан от Председателя на Комисията – доц. д-р инж. Димитър Алексиев.
2. Контролният съвет предостави на Зам.-ректора по УД – проф. д-р инж. Георги Михов, правото на отговор на отправеното писмено запитване на проф. д-р инж. Ангел Пачаманов относно тълкуване на точки от ПУД на ТУС във връзка с учебното натоварване.

Отговорът беше подписан от Зам.-ректора по УД и Председателя на Контролния съвет, с което той се превръща в становище на Контролния съвет по поставените въпроси.

Отговорът беше направен достояние на Катедрения съвет на катедра „ЕЕЕ” и там ясно бе посочен **чл. 59, т. 3** от ПУД на ТУС, който определя правомощията и задължението на „катедрата” към **всеки един член** на научно-преподавателския състав и към **качеството на учебния процес** (чл. 59, т. 4 от ПУД на ТУС).

Гл. ас. инж. Тодор Йонов е член на академичния състав на катедра „ЕЕЕ”, член е на научно-преподавателския състав на катедрата, и не са известни факти и обстоятелства, които на законова основа да налагат друго различно третиране от това на другите членове на катедрата при осигуряването на натоварването.

3. С решение на Катедрения съвет на катедра „ЕЕЕ” от 16.01.2012 година (Протокол № 137) не се възлагат часове, с което гл. ас. инж.

Тодор Йонов се ограничава по отношение на трудовите му права и правото му да изпълни натоварването си в катедрата, в която заема академичната длъжност „главен асистент“.

4. Представена е справка за броя на хоноруваните часове, които са гласувани за учебната 2011/2012, в катедра „ЕЕЕ“, която показва това, че няма други обстоятелства, поради които да не е възможно да бъде удовлетворено правомерното искане на гл. ас. д-р инж. Тодор Йонов, освен многократно повтаряното решение на Катедрения съвет на катедра „ЕЕЕ“.
5. Конкурс за заемане на академичната длъжност „главен асистент“ се открива, **ако е осигурена аудиторна преподавателска натовареност**, определена в приетите от АС на ТУС нормативи (чл. 10, ал. 3 от ПУРЗАД в ТУС).
6. Работодателят е длъжен да осигури на работника/служителя нормални условия за изпълнение на работа по трудовото правоотношение, за което се е уговорил, като му осигури: работата, която е определена при възникването на трудовото правоотношение и работно място и условия в съответствие с характера на работата (чл. 127, т. 1 и 2 от КТ).
Още, длъжен е да осигури на работника/служителя указания за реда и начина на изпълнение на трудовите му задължения и упражняване на трудовите права (чл. 127, т. 5 от КТ).
7. Работодателят е длъжен в установените срокове да плаща уговореното трудово възнаграждение за извършената работа (чл. 128, т.2 от КТ).
8. Преподавателите от ТУС могат да изпълняват учебно натоварване във всички поделения на ТУС при условия, че поне 75 % от съответния норматив за задължителна заетост е възложен от катедрата, към която се числят на щат (т. 4.5 от Нормативи за учебна заетост на преподавателите от ТУС за учебната 2011/2012).
9. Наднормените часове в поделенията на ТУС се изплащат след изпълнение на 75 % от норматива в звеното, където преподавателят е на основен трудов договор (т. 4.6 от Нормативи за учебна заетост на преподавателите от ТУС за учебната 2011/2012).
10. Членовете на академичния състав се освобождават от длъжност със заповед на Ректора, когато не може да им се осигури изпълнението на преподавателска дейност и не съществуват възможности за прехвърляне или преквалификация в сродна научна дисциплина (чл. 129, т.3 от ПУД на ТУС).

Контролният съвет реши:

1. Решенията на Катедрения съвет от 19.12.2011 и 16.01.2012 година, с които на гл. ас. д-р инж. Тодор Йонов се отказва правото да получи натоварване в катедра „ЕЕЕ“ **са незаконосъобразни**.

Недопустимо е две години по ред Катедреният съвет (системно) да отказва да осигури натоварване на гл. ас. д-р инж. Тодор Йонов. Още повече, че сега вече има решение на Комисията по заповед № 1392 от 27.05.2011 година на Ректора, която посочва обстоятелството, че няма никаква причина това да се прави.

Академичната длъжност „главен асистент“ се открива само, **ако е осигурена аудиторна преподавателска натовареност**, определена в приетите от АС на ТУС нормативи. Това означава, че катедра „ЕЕЕ“ **трябва да има** осигурена аудиторна

преподавателска натовареност за гл. ас. д-р инж. Тодор Йонов (чл. 10, ал. 3 от ПУРЗАД в ТУС).

Работодателят е длъжен да осигури на работника/служителя нормални условия за изпълнение на работа по трудовото правоотношение, за което се е уговорил, като му осигури: работата, която е определена при възникването на трудовото правоотношение и работно място и условия в съответствие с характера на работата (чл. 127, т. 1 и 2 от КТ).

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „главен асистент“ е за Катедра „ЕЕЕ“, така че катедра „ЕЕЕ“ **е длъжна да осигури работата по трудово правоотношение, такава каквато е определена при неговото възникване, и нормалните условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, и работното място.**

2. Ако катедра „ЕЕЕ“ не може да осигури изпълнението на преподавателската дейност на гл. ас. д-р инж. Тодор Йонов, то тогава следва да се използват съществуващите възможности за прехвърляне или преквалификация в сродна научна дисциплина в катедрата. Представената справка от 28.02.2012 година, подписана от Отговорника по УР в катедрата показва, че и **това е напълно осъществимо**. Още повече, че в нея се виждат заявени над 700 хонорувани часа за учебната 2010/2011 година.
3. Преподавателите могат да изпълняват учебно натоварване в други поделения на ТУС при условие, че поне **75 %** от съответния норматив за задължителна заетост е възложен от катедрата, към която се числят на щат.

Наднормените часове в поделенията на ТУС се изплащат след изпълнение на **75 %** от норматива в звеното, където преподавателят е на основен трудов договор.

Тези две основни положения от Нормативите за учебна заетост на преподавателите от ТУС за учебната 2011/2012 **следва да се задействат по отношение на катедра „ЕЕЕ“** след тези решения на Катедрения съвет като основание за това са т. 4.5 и 4.6.

София,

01.03.2012 година

Председател на Контролния съвет,

проф. д-р инж. Петър Динев: